

Nuestra visión compartida: Cuidado de la salud Para Michigan, Por Michigan

Estimados amigos de Michigan:

El año pasado ha hecho que muchos de nosotros pensemos de manera diferente y exploremos nuevas ideas sobre cómo nuestras comunidades reciben y acceden al cuidado de la salud. Para mejorar la salud de nuestras comunidades en todo Michigan, tenemos que hacer que la atención médica sea más fácil de acceder y más asequible. Las autoridades de Beaumont Health y Spectrum Health reconocen la oportunidad de liderar estas iniciativas y ahora están determinando cómo nuestros sistemas de salud podrían trabajar juntos para proporcionar un valor aún mayor a nuestras comunidades.

Estamos entusiasmados con la perspectiva de unir dos de los sistemas sanitarios más respetados de Michigan para crear un nuevo sistema que mejore la salud de las personas en todo el estado. Juntos, tendremos la capacidad de seguir construyendo una red de atención médica y cobertura de alta calidad que sea Para Michigan, Por Michigan.

Beaumont Health y Spectrum Health tienen un largo historial de servicio a nuestras respectivas comunidades, y Priority Health, una división de Spectrum Health, sigue siendo un plan de salud de primera categoría. La combinación de estas entidades para crear un nuevo sistema mejorará el valor de la atención sanitaria para un mayor número de habitantes de Michigan en todo el estado.

Estos son **cinco principios rectores** que nos guiarán mientras exploramos esta oportunidad:

- 1. *Participación de la comunidad:*** Nuestras comunidades tienen un historial de participación en la forma de prestar y mejorar la atención. Creemos que la mejor manera de dirigir un sistema de salud guiado por la comunidad será a través del control local, aprendiendo de los demás y construyendo a partir de unos y otros.
- 2. *Participación de los médicos, enfermeros y miembros del equipo:*** los médicos, enfermeros y otros miembros del equipo que están más cerca de las personas a las que atendemos han creado culturas de excelencia, innovación e inclusión. Sus comentarios y experiencia serán fundamentales para hacer realidad la misión y la visión de la nueva organización. Juntos, podemos hacer más para atraer y retener a los mejores profesionales de la salud para que vivan y trabajen en Michigan.
- 3. *Atención excepcional para todos:*** un enfoque continuo en la calidad y la seguridad y la prestación de resultados excepcionales y equitativos de atención de la salud para todos

los pacientes, los miembros del plan de salud, nuestras comunidades y los miembros del equipo siempre estará en el centro de nuestro trabajo. En particular, se priorizarán los esfuerzos de cada organización para promover la equidad sanitaria entre las poblaciones infrarrepresentadas.

4. **Valor competitivo:** los puntos fuertes de nuestras dos organizaciones nos permiten operar con eficiencia para ofrecer una atención y una cobertura asequibles. También colaboraremos y trabajaremos con otros sistemas sanitarios y compañías de seguros para conseguir una atención y una cobertura asequibles.
5. **Posicionados para prosperar:** la creación de un nuevo sistema por parte de los dos principales sistemas de salud de Michigan, incluido el tercer plan de salud patrocinado por un proveedor más grande del país, nos permitirá invertir en capacidades innovadoras y digitales para mejorar tanto la experiencia como los resultados de la atención médica para todos los habitantes de Michigan.

Sabemos que nuestras comunidades y los miembros del equipo tendrán preguntas y nos comprometemos a compartir las actualizaciones a lo largo de este proceso. En estas discusiones, algunas decisiones iniciales incluyen:

- **Invertir en nuestras comunidades:** Beaumont Health y Spectrum Health mantienen su compromiso de invertir en nuestras comunidades y en la infraestructura existente. Los planes de negocio de capital específicos ya aprobados por los respectivos consejos de administración continuarán según lo previsto. La nueva Junta Directiva del sistema de salud estudiará las futuras inversiones de capital importantes con los comentarios y la dirección de las juntas locales, la dirección y los médicos. Las eficiencias que creemos como nueva organización permitirán aumentar las inversiones de capital. Algunos ejemplos de necesidades de capital son la educación médica, las habitaciones privadas, las tecnologías médicas digitales e innovadoras, los consultorios médicos, la salud conductual y las instalaciones para pacientes externos, así como las necesidades básicas de infraestructura.
- **Miembros del equipo:** Estamos increíblemente agradecidos por la atención y el servicio excepcionales que los miembros de nuestro equipo prestan a nuestros pacientes, afiliados y comunidades cada día. Juntos, queremos ser el mejor lugar para trabajar y ejercer la medicina, y fomentar una cultura en la que nuestros equipos se sientan valorados y apoyados, y tengan un sólido sentido de pertenencia.

- **Personal médico:** Las decisiones médicas y sanitarias se toman mejor en el nivel local. Respetaremos las estructuras actuales del personal médico y nuestros equipos médicos seguirán funcionando en el nivel local, colaborando al mismo tiempo para compartir las mejores prácticas y avanzar en la atención clínica de alta calidad.
- **Fundaciones:** Las fundaciones locales seguirán apoyando la atención sanitaria en el nivel local con el compromiso de que los fondos recaudados en las comunidades locales queden en ellas.
- **Compromiso continuo con la investigación y la educación:** El mundo académico y la investigación serán parte integrante de la nueva organización. A través de la colaboración con las facultades de medicina y otras facultades profesionales, como la Universidad de Oakland, la Universidad Estatal de Wayne y la Universidad Estatal de Michigan, la nueva organización servirá como instituto líder en enseñanza y aprendizaje, fomentando la innovación para mantenerse siempre a la vanguardia de la medicina.
- **Marca:** Beaumont Health y Spectrum Health son marcas fuertes en sus respectivos mercados. No habrá cambios inmediatos en las marcas heredadas. Estos nombres permanecerán en nuestros mercados locales a la espera de que la Junta Directiva del Sistema apruebe el plan general de marca. Trabajaremos en conjunto para determinar un camino a seguir que honre ambas marcas heredadas, e involucre a los médicos, a los miembros del equipo, a los donantes y la comunidad en ese proceso. El nombre legal temporal de la nueva organización será “BSH System”.
- **Directora ejecutiva y presidenta de la Junta:** La directora ejecutiva y presidenta de la nueva organización será Tina Freese Decker, presidenta y directora ejecutiva de Spectrum Health. La presidenta de la primera Junta directiva de la nueva organización será Julie Fream, presidenta de la Junta directiva de Beaumont Health. John Fox, presidente y director ejecutivo de Beaumont Health, ayudará a garantizar el éxito de la transición al nuevo sistema de salud. Después de esta transición, tiene previsto dejar la organización. Se desarrollará un proceso exhaustivo para identificar y seleccionar al presidente de BSH Beaumont Health.
- **Autoridades de la Junta:** La nueva organización (BSH System) se registrará por una nueva Junta directiva para todo el sistema. La Junta de 16 miembros incluirá siete puestos designados por Beaumont Health, siete puestos designados por Spectrum Health, el presidente y director ejecutivo del nuevo sistema y un nuevo miembro de la Junta que se designará tras la creación del nuevo sistema. La Junta incluirá al menos tres médicos. Los consejos fiduciarios locales con miembros comprometidos de la comunidad seguirán funcionando para proporcionar gobierno y liderazgo a las divisiones BSH Beaumont

Health, BSH Spectrum Health West Michigan, BSH Spectrum Health Lakeland y Priority Health. Cada junta directiva mantendrá la supervisión de la gobernanza local sobre las áreas clave exclusivas de las comunidades a las que atendemos.

- **Sede:** El nuevo sistema tendrá una doble sede en Grand Rapids y Southfield. La presidenta y directora ejecutiva y el equipo directivo superior pasarán tiempo en ambos lados del estado.

Prevedemos llegar a un acuerdo de integración y recibir la aprobación reglamentaria en los próximos meses, y esperamos completar este proceso este otoño.

Nuestro nuevo sistema no tiene que ver con Beaumont Health o Spectrum Health. Se trata de las personas que cuidamos en todo el estado. Valoramos sus perspectivas sobre cómo podemos mejorar los resultados de la atención médica y proporcionar un valor aún mayor para nuestras comunidades y escucharemos sus necesidades a medida que avanzamos juntos. Para saber más y estar al día de nuestros progresos, visite formichiganbymichigan.org.

Nos llena de energía esta oportunidad de crear un futuro más sólido, uno que proporcione una atención sanitaria y una cobertura accesibles, asequibles y equitativas para las personas de todo nuestro estado.

Gracias por permitirnos compartir esto con ustedes.

Atentamente,

Julie Fream
Presidenta de la Junta directiva de
Beaumont Health

Robert W. Roth
Presidente de la Junta directiva de
Spectrum Health System